

Beleidsplan 2017

en de jaren er na

Wij zijn ervan overtuigd dat alle bedrijven en ondernemers in Winterswijk in staat zijn een positieve bijdrage te leveren aan de leefbaarheid van de samenleving door samenwerking en maatschappelijke betrokkenheid zo veel als mogelijk lokaal te organiseren vanuit één centraal punt, waarbij er zo veel mogelijk gebruik gemaakt wordt van de middelen die er al zijn.

Missie:

De Winterswijkse Uitdaging biedt mogelijkheden om lokaal vraag en aanbod gericht op maatschappelijk welzijn met elkaar te verbinden. Dat doen we door het organiseren van netwerk mogelijkheden waarbij publiciteit, het bedrijsvennetwerk alsmede de sociale partners die veel met vrijwilligers werken een belangrijke rol spelen,

Doel van de Winterswijkse Uitdaging:

Het met elkaar verbinden van het bedrijfsleven, onderwijsorganisaties, zorginstellingen en maatschappelijke organisaties middels het ondersteunen van vraag en aanbod tussen bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties met als uitkomst de leefkwaliteit van de burgers in de gemeente Winterswijk te verbeteren. Daarnaast al hetgeen met één en ander rechtstreeks of zijdelinks verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, dit in de ruimste zin van het woord.

Vrijwilligerspunt:

Initiatiefnemer : Leden verenigd in De Winterswijkse Uitdaging
Eigenaar op termijn : Een nieuwe stichting, met eigen bestuur

Naast het matchen van vraag en aanbod van Menskracht, Middelen en Materiaal zal er ingezet worden op vrijwilligerswerk. Ook hierin wil de Winterswijkse Uitdaging een leidende rol spelen. Men heeft zich daartoe zelf de opdracht gegeven om te komen tot het Vrijwilligerspunt Winterswijk. Op dit punt zal vraag en aanbod van vrijwilligers bij elkaar komen. Daarnaast zal men, in de breedste zin van het woord, educatie en voorlichting over vrijwilligerswerk geven.

Maatschappelijke relevantie:

Er leven diverse hulpvragen in de Winterswijkse samenleving, vanuit individuele burgers en maatschappelijke organisaties. De verbinding tussen organisaties, verenigingen en mensen die zich voor een ander willen inzetten, op thema's als eenzaamheid, armoede, leefbaarheid in de wijk etc. wordt gemist. Deze inzet wil men graag effectiever maken, zodat er meer aandacht is voor burgers en clubs/verenigingen met hulpvragen en er dus sprake is van toenemende burgerparticipatie.

De kennis over de genoemde thema's is te verspreid. Deze wil men graag bundelen en aan elkaar verknopen, om zo tot een effectievere samenwerking te komen.

De Winterswijkse samenleving vraagt om een dergelijk Vrijwilligerpunt. Het is niet van bovenaf (lees lokale overheid) gestuurd. Het bestuur van de Winterswijkse Uitdaging

Beleidsplan 2017

en de jaren er na

heeft in de jaren voorafgaand aan 2017 ervaren welke vragen er leven in de samenleving en gaat er van uit met de komst van dit Vrijwilligerspunt oplossingen te bieden.

Doel:

In het Vrijwilligerspunt komen alle vragen van burgers, organisaties, lokale overheid en bedrijven bij elkaar. Door vraag en aanbod aan elkaar te verbinden en kennis en ervaring te bundelen en vooral ook 'door te geven' aan andere initiatieven worden burgerparticipatie leefbaarheid gestimuleerd en verbeterd. Ook blijft het dorpsleven zo bloeiend.

Taken:

Verenigingen en stichtingen ondersteunen bij de invulling van hun vrijwilligerswerk, volgens de methode die binnen de Nederlandse Uitdaging wordt toegepast. Denk hierbij vooral aan het behapbaar maken van vrijwilligersklussen

- Opgedane kennis en ervaring van vrijwilligers kunnen bij andere organisaties en verenigingen ingezet worden.
- Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen beleid activeren binnen het bedrijfsleven.
- Scholing en begeleiding verzorgen (verknopen van vragers en gevers).

De Winterswijkse Uitdaging en het Vrijwilligerspunt zullen met veel Winterswijkse organisaties samenwerken. Daardoor zal men zeer specifieke ervaring hebben met het geven van advies over vrijwilligerswerk bij nieuwe beleidsplannen, professionalisering, bezuinigingen, het uitbreiden van activiteiten, fusies, conflicten en interne veranderingen in de diverse organisaties.

Het Vrijwilligerspunt zal graag adviseren op het gebied van:

- a) Werving en behoud van vrijwilligers
- b) Vrijwilligersbeleid
- c) Public Relations en publiciteit
- d) Organiseren van aandacht voor vrijwilligers
- e) Arbo-wet en andere wettelijke regelingen
- f) Carrière mogelijkheden vrijwilligers
- g) Op de nog te ontwikkelen website zullen straks tips en trucs gegeven worden

Het jaar 2017 heeft vooral in het teken van ophalen van commitment gestaan. Er zijn verbindingen tussen maatschappelijke partners gelegd. Daarnaast hebben zowel de fysieke plek van de Winterswijkse Uitdaging en het Vrijwilligerspunt als ook de digitale plek veel aandacht gevraagd. De jaren na 2017 zullen beide De Winterswijkse Uitdaging en het Vrijwilligerspunt, door inspanning van vrijwilligers, verder ontwikkeld worden. In zoverre is dit plan ook nog niet af maar zal het de komende jaren verder ontwikkeld worden.

Beleidsplan 2017

en de jaren er na

2018 de fysieke plek:

Inmiddels is in 2018 de fysieke plek gevonden. Na veel zoekwerk nam de Uitdaging in april 2017 de parochie van de doopsgezinde kerk als Vrijwilligerspunt in gebruik. Hoewel de plek centraal gelegen was, werd het de gebruikers duidelijk dat dit niet de plek zou zijn waar men zijn doelstellingen zou kunnen verwezenlijken. Zo was het verbinden van diverse organisaties door het ontbreken van ruimte erg lastig. Nadat er begin 2017 contact met de SNS bank was gezocht kreeg men uiteindelijk in November de beschikking over de SNS bank aan de Torenstraat. Met Camelot, namens SNS de beheerder van het gebouw, werd er een gebruiksovereenkomst afgesloten. De Winterswijkse Uitdaging gebruikt tegen een vergoeding het "oude" kantoor van de SNS bank aan de Torenstraat nr. 9. Met Camelot werd er een soort van antikraak overeenkomst afgesloten. Bij antikraak wordt er veelal een opzegtermijn van één maand afgesproken. De Winterswijkse Uitdaging heeft echter een opzegtermijn van vijf maanden weten te bedingen. Dat wil zeggen dat er voor constant vijf maanden zekerheid is. De Winterswijkse Uitdaging mag het gebouw ook aan andere partijen, ter beschikking stellen. Voor de Winterswijkse Uitdaging ontstaat er zo ook een verdienmodel. De inkomsten zullen vooral besteed worden aan het onderhoud en uitbreiding van faciliteiten van de diverse werkplekken. De Winterswijkse Uitdaging faciliteert andere organisaties. De Winterswijkse Uitdaging heeft voor bureaus, aankleding, wifi en diverse andere faciliteiten gezorgd. Het gebouw heeft de naam WUH gekregen. WUH staat voor Winterswijkse Uitdaging Huis maar ook Winterswijkers Uw Huis. Het gebouw zal een inloofunctie krijgen waar mensen gewoon naar binnen kunnen lopen voor een kopje koffie en of een praatje.

Effecten VP na het eerste jaar:

Hoewel een aantal organisaties nog steeds zelf op zoek gaat naar vrijwilligers, is ook te merken dat steeds meer organisaties het VP weten te vinden. Het sociaal maatschappelijke veld klopt vaak bij het VP aan. De sportverenigingen zoeken veelal nog zelf, in hun eigen netwerk, naar vrijwilligers. Het VP gaat er van uit dat dit het komend jaar zal gaan veranderen. Sportverenigingen zullen in 2018 vaker een beroep op het VP gaan doen. Inmiddels heeft het VP via de werkgroep sport een workshopavond georganiseerd. Deze workshop werd goed bezocht en zal dan ook zeker een vervolg krijgen. Op deze avond zijn onder andere de wensen van de clubs in kaart gebracht. In het begin werd het contact met de SDOA als terughoudendheid en niet echt als open ervaren. Gesprekken waren meer aftastend dan oplossingsgericht. Inmiddels is dat contact erg verbeterd en weten ook de klantmanagers de weg naar WUH te vinden. Deze contacten zullen in 2018 gecontinueerd en waar mogelijk verder uitgebreid worden.

De Winterswijkse Uitdaging is er van overtuigd dat het VP, door van WUH gebruik te maken, in 2018 een nog groter bereik en bekendheid zal krijgen. De organisatie zal vooral door een verdere professionalisering van het registratiesysteem het komend jaar meer koppelingen moeten kunnen maken. Het management informatiesysteem zal verbeterd en verder uitgebreid worden. Er zal ook ingezet worden op meer vrijwilligers

Beleidsplan 2017

en de jaren er na

binnen het VP. WUh en het Vrijwilligerspunt zullen zich als een olievlek over Winterswijk verspreiden.

In 2018 wil het VP investeren in het bemiddelen van aangemelde vrijwilliger naar vrijwilligerswerk. Daarnaast zal er een intensiever contact met vrijwilligersorganisaties plaats gaan vinden. De zaken rondom het VP zullen ook beter georganiseerd gaan worden, denk hierbij aan een gezamenlijke database, gezamenlijke agenda en voldoende faciliteiten op de fysieke plek van het VP. (pc's, printers, telefoon, wifi, keukenapparatuur, kastruimte en andere administratieve benodigdheden)

Bij het VP is in 2018 voor acht uur per week, met veel enthousiasme, een projectleider voor het project "Aan de slag" in dienst gekomen. Bij dit project zullen vrijwilligers van het AZC in groepjes een klus gaan doen. Er zijn al enkele klussen binnengehaald. Ook hebben zich inmiddels een aantal vrijwilligers voor de begeleiding gemeld.

Projecten die in 2018 onder handen genomen zullen worden.

1. Professionalisering van Wuh
2. Eind februari opening Wuh
3. Eén avond voor Winterswijk
4. Oprichten van een servicebureau voor clubs, stichtingen
5. Meer aandacht voor Special sport
6. Nationale Ouderendag
7. Uitbreiding van matches voor de Uitdaging
8. Project dat in de plaats komt van beursvloer

De Winterswijkse Uitdaging zal zich samen met het Vrijwilligerspunt in 2018 verder ontwikkelen tot een all in serviceplek voor maatschappelijke organisaties. Hierbij zal de fysieke plek, het gebouw WUh, een centrale rol spelen.

In het jaar 2018 zijn er veel ontwikkelingen geweest die ook in de toekomst belangrijk zijn voor der verdere ontwikkeling van de Uitdaging en het Vrijwilligerspunt. De eerste stappen voor ANWB Automaatje en het Samenrijderspunt zijn in 2018 gezet. In 2019 zullen deze verder ontwikkeld worden

Automaatje heeft zich en zal zich de komende maanden tot een uniek project verder ontwikkelen. In de loop van 2019 zullen er stappen gezet worden. Inmiddels, we schrijven mei 2019 zijn er door 25 chauffeurs iets meer dan 450 ritten gemaakt. Het aantal deelnemers stijgt ook. Had men bij de start 20 deelnemers in mei is dat gegroeid naar 95 deelnemers. Deze groei zal zich in 2019 voort zetten. We gaan er van uit dat we tot eind 2020 naar meer dan 150 deelnemers en 30 chauffeurs door zullen kunnen groeien.

In 2019 kwam ook het Samenrijderspunt van de grond. Binnen 9 maanden had de organisatie, zonder zelf te hoeven investeren, de beschikking over 2 duofietsen, een

en de jaren er na

driewieler en een familiefiets. Daar zullen in 2019 of anders in 2020 nog diverse andere fietsen voor mensen met een beperking aan toegevoegd worden.

Projecten die in 2019 gedaan zullen worden

Doorontwikkeling van de Uitdaging, Het Vrijwilligerspunt.

1. Uitbreiding van het Servicebureau dat in 2018 tot stand is gekomen.
2. Nationale Ouderendag.
3. Continuïteit wat betreft de huisvesting. Momenteel is er een zekerheid van vijf maanden. Men dient er rekening mee te houden dat het pand ooit verkocht en er dan op naar een ander plek gezocht zal moeten worden. Hierover heeft men nauw contact met de beleidsambtenaren van de gemeente Winterswijk.
4. Opleiding eigen personeel/vrijwilliger.
5. Verdere groei van het mobiliteitsproject. Doorontwikkeling van ANWB Automaatje en Samenrijderspunt. Er zal gezocht worden naar meer alternatieve vervoersmogelijkheden. Waardoor alle Winterswijkers mobiel worden.
6. In overleg met Pharos en de gemeente Winterswijk handhaving van het project Aan de slag.
7. WUH uitbreiden tot een ware ontmoetingsplek. Dwz het verder ontwikkelen van de diverse activiteiten zoals een handwerk-, foto-, schilders-, fotogroep.
8. Activiteiten voor de jeugd ontwikkelen.
9. In samenwerking met de organisatie van Samenloopvoorhoop ontwikkelen van een inloophuis voor (ex) kankerpatiënten en hun mantelzorgers.
10. Ondersteuning ontwikkelingen Winterswijkse Speeltuinen.
11. Poule voor verkeersbegeleiders.
12. Doorstart Marathon Nationaal Landschap. Met de volgende slogan zal geprobeerd worden in 2020 een doorstart te maken: "Sportief genieten met de Landschapsmarathon Marathon van Winterswijk."
13. Het Vrijwilligerspunt zal verder geprofessionaliseerd worden. Zo zal er kritische naar het "systeem" gekeken worden. Momenteel is het niet mogelijk om overzichten uit het systeem te halen. Hierin zal in 2020 naar gekeken worden. In het verlengde hiervan zal er gekeken worden of de website nog aan de eisen voldoet.
14. Vrijwilligers, werkzaam bij het Vrijwilligerspunt, worden momenteel niet betaald, in loop van 2019 zal er met de gemeente overlegd worden of het mogelijk is dat aan de vrijwilligers een vrijwilligersvergoeding betaald kan worden. Het Vrijwilligerspunt zal voorstellen om aan vrijwilligers, die aan nog nader te stellen eisen voldoen, een dagdeelvergoeding van € 12,50 per dagdeel te vergoeden. Hiervoor zal er een extra financiële impuls van ca € 19.000 nodig zijn.
15. Servicepunt
Hoewel het Servicepunt nog niet echt actief is zal in 2020 ook aandacht krijgen. Het servicepunt wil organisaties in de breedste zin van het woord ondersteunen. Het servicepunt zal werkzaamheden verrichten die een stichting of vereniging

Beleidsplan 2017

en de jaren er na

zelf niet kan of wil verrichtten, waardoor vooral bestuurstaken eenvoudiger worden.

16. Uitbreiding van het aantal vaste gebruikers van het WUh.

17. Project Village Deals.

18. Het instellen van een maatschappelijke ondernemersprijs.

De Winterswijkse Uitdaging zal een open oor hebben voor elke Winterswijker die met een goed idee komt.

Vrijwilligers zijn groot in kleine dingen. Dank aan onze 45 vrijwilligers, onze raad van toezicht, de matchgroep en het bestuur van de Winterswijkse Uitdaging die er dagelijks mede toe bijdragen dat iedereen in Winterswijk er toe doet.

